

Inspectierapport

De Groene BSO "het Bos" (BSO)

Bredestraat 174

6543 ZZ Nijmegen

Registratienummer 140431664

| | |
|--------------------------------------|---------------------|
| Toezichthouder: | GGD Gelderland-Zuid |
| In opdracht van gemeente: | Nijmegen |
| Datum inspectie: | 22-11-2022 |
| Type onderzoek: | Jaarlijks onderzoek |
| Status: | Definitief |
| Datum vaststelling inspectierapport: | 06-02-2023 |

Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Het onderzoek..... | 3 |
| Onderzoeksopzet..... | 3 |
| Beschouwing | 3 |
| Advies aan College van B&W | 4 |
| Observaties en bevindingen..... | 5 |
| Pedagogisch klimaat | 5 |
| Personeel en groepen | 8 |
| Veiligheid en gezondheid..... | 12 |
| Accommodatie..... | 13 |
| Overzicht getoetste inspectie-items | 14 |
| Pedagogisch klimaat | 14 |
| Personeel en groepen | 14 |
| Veiligheid en gezondheid..... | 16 |
| Accommodatie..... | 16 |
| Gegevens voorziening..... | 17 |
| Opvanggegevens | 17 |
| Gegevens houder..... | 17 |
| Gegevens toezicht..... | 17 |
| Gegevens toezichthouder (GGD) | 17 |
| Gegevens opdrachtgever (gemeente)..... | 17 |
| Planning | 17 |
| Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum..... | 19 |

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

In ieder geval de wettelijk vastgestelde jaarlijks te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld.

Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder de volgende onderwerpen onderzocht:

- Het pedagogisch klimaat; het uitvoeren van het pedagogisch beleid en de praktijk;
- Verklaring omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang;
- De opleidingseisen van de beroepskrachten en het diploma van de pedagogisch beleidsmedewerker;
- Het aantal beroepskrachten;
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid; praktijk en EHBO
- Accommodatie; binnenruimte.

Beschouwing

Er is op 22 november 2022 een jaarlijks onderzoek uitgevoerd bij Kinderopvang Ikke - BSO Het Bos.

Conclusie onderzoek

Uit het jaarlijks onderzoek blijkt dat de buitenschoolse opvang voldoet aan de onderzochte voorwaarden.

Korte beschrijving van het kindercentrum Buitenschoolse opvang (BSO)

Gedurende het onderzoek heeft er een naamswijziging plaats gevonden. De Groene BSO "het Bos" heet nu Kinderopvang Ikke - BSO Het Bos. De BSO is gevestigd in een voormalig kloostercomplex aan de Bredestraat in Nijmegen. Binnen deze organisatie bestaan ook de locaties Kinderopvang Ikke BSO en Kinderdagverblijf (KDV) "De Beuken" en Kinderopvang Ikke BSO en KDV "De Zonnebloem". Gezamenlijk vormen zij Kinderopvang Ikke.

Kinderopvang Ikke - BSO Het Bos staat met 35 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Inspectiegeschiedenis

- Bij het jaarlijks onderzoek d.d. 04-07-2019 heeft de BSO voldaan aan de onderzochte wettelijke eisen.
- In 2020 zijn wegens de coronapandemie niet bij alle kindercentra en gastouderbureaus jaaronderzoeken gedaan. Mede op basis van de inspectiegeschiedenis zijn er keuzes gemaakt en is bij BSO Het Bos geen jaaronderzoek gedaan.
- Bij het jaarlijks onderzoek op d.d. 11-11 2021 heeft de BSO na herstelaanbod niet voldaan aan alle onderzochte eisen. Het gaat om de voorwaarde uit het domein Pedagogisch klimaat; pedagogisch beleid, concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen. (Nader onderzoek 31-05-2022 is tekortkoming hersteld).

3 van 19

Definitief inspectierapport buitenschoolse opvang jaarlijks onderzoek 22-11-2022

De Groene BSO "het Bos" te Nijmegen

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven zijn. Daarnaast is er per opvanglocatie een specifiek pedagogisch werkplan dat toegeschreven is op die locatie.

Werken volgens het pedagogisch beleidsplan

De beroepskrachten kennen de inhoud van het pedagogisch beleidsplan en werken volgens het pedagogisch beleidsplan. Tijdens het interview geeft één van de beroepskracht aan dat het belangrijk is dat de kinderen zelf kunnen ontdekken en kiezen wat ze willen doen en dat de beroepskrachten de kinderen hierin kunnen ondersteunen. Dit staat ook zo beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Conclusie

De BSO heeft een pedagogisch beleidsplan en werkt volgens dit pedagogisch beleidsplan.

Pedagogische praktijk

Inleiding

De toezichthouder beoordeelt de pedagogische praktijk door een observatie (meekijken) en een interview met de beroepskrachten.

Voor de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het document "Veldinstrument observatie pedagogische praktijk" van GGD GHOR Nederland. Hierin staan voorbeelden van de pedagogische praktijk. Daardoor kan de toezichthouder beoordelen wat onvoldoende of voldoende is.

Pedagogische basisdoelen

Tijdens het onderzoek beoordeelt de toezichthouder of de kinderopvangorganisatie zorgt voor goede pedagogische opvang. Hierbij kijkt de toezichthouder naar de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang:

- **Emotionele veiligheid:** Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. De beroepskrachten laten respect zien voor wie het kind is, voor de eigenheid van het kind en voor wat het kind wil. De beroepskrachten bieden duidelijkheid en stellen grenzen

aan het gedrag van kinderen. Hierdoor kunnen kinderen zich emotioneel veilig en geborgen voelen. Dit is nodig voor kinderen om zich te ontwikkelen.

- **Persoonlijke ontwikkeling:** De beroepskrachten dagen de kinderen spelenderwijs uit in de ontwikkeling. Dit gaat over vier gebieden: de motorische ontwikkeling, de cognitieve ontwikkeling, taalvaardigheden en de creatieve vaardigheden. Kinderen leren om steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- **Sociale ontwikkeling:** De beroepskrachten helpen de kinderen in het contact met andere kinderen. Kinderen leren spelenderwijs sociale vaardigheden. Kinderen leren om zelfstandig relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- **Normen en waarden:** De beroepskrachten leren de kinderen algemene normen en waarden uit de wereld om ons heen. Kinderen leren om respectvol om te gaan met anderen en actief deel te nemen aan de samenleving.

Op 22 november 2022 heeft de toezichthouder meegekeken op de groep op het moment dat de kinderen binnenkomen, fruit eten en drinken, een activiteit doen; sushi maken en vrij spelen.

Er volgen een paar voorbeelden van wat de toezichthouder gezien en gehoord heeft.

Het waarborgen van de emotionele veiligheid

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder gezien dat de emotionele veiligheid van de kinderen voldoende is.

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

Observatie:

De kinderen zoeken de beroepskrachten op. Een paar kinderen willen knuffelen met één van de beroepskrachten. De beroepskracht gaat hier op een leuke manier mee om. De kinderen lopen vrij rond in de groepsruimte en komen als ze vragen of hulp van één van de beroepskrachten nodig hebben.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder gezien dat de ontwikkeling van de persoonlijke vaardigheden voldoende is.

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting

Observatie:

De kinderen die dat willen mogen sushi proeven die één van de beroepskrachten mee heeft genomen. De kinderen reageren enthousiast en veel kinderen willen dit wel proberen. Daarna mogen een aantal kinderen met hulp van één van de beroepskrachten de sushi zelf proberen te maken met behulp van een sushi apparaat. De kinderen vinden dit erg leuk en maken een aantal sushi-hapjes.

Het bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder gezien dat ontwikkeling van de sociale vaardigheden voldoende is.

De kinderen zijn deel van de groep

Observatie:

De beroepskrachten geven de kinderen positieve feedback en waardering als zij zich actief, betrokken en verantwoordelijk gedrag tonen. Tijdens de inspectie is te zien dat de beroepskrachten de kinderen actief betrekken bij verzorgende of organisatorische taken. De kinderen die sushi hebben gemaakt mogen dit zelf uitdelen aan de kinderen die nog iets willen proeven. De beroepskrachten vragen aan de kinderen of de kinderen het leuk vinden om te helpen. De kinderen reageren enthousiast.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder gezien dat de overdracht van normen en waarden voldoende is.

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en toegepast.

Observatie:

Voorbeelden die de toezichthouder gezien heeft zijn:

- De kinderen worden door de beroepskracht aangesproken als ze rennen in de groepsruimte.
- De kinderen moeten aangeven aan één van de beroepskrachten als ze buiten gaan spelen.

Conclusie

In de praktijk is te zien dat de kinderopvangorganisatie voldoende zorgt voor de vier pedagogische basisdoelen.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (locatie manager 22-11-2022)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten 22-11-2022)
- Observatie(s) (binnenruimte)
- Website (www.kinderopvangikke.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvang Ikke t.b.v. buitenschoolse opvang De Beuken, De Zonnebloem-Het Bos, april 2022)
- Pedagogisch werkplan (Kinderopvang Ikke Buitenschoolse opvang Het Bos, juli 2022)

Personeel en groepen

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De inschrijving in het PRK en de koppeling aan de houder is beoordeeld door middel van een steekproef. In de steekproef zitten de twee aanwezige beroepskrachten.

Inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang voor start werkzaamheden

De aanwezige beroepskrachten zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld aan de houder. De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden.

Conclusie

De beoordeelde personen in de steekproef zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder.

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder gekeken naar de opleidingen van de aanwezige vaste beroepskrachten van de locatie. De opleiding van één van de beroepskrachten is tijdens het vorige jaaronderzoek al beoordeeld en in orde bevonden. De opleiding van de andere beroepskracht is een buitenlands diploma. De houder heeft een document van het IDW (Internationale Diplomawaardering) toegevoegd. Hiermee is aangetoond dat de opleiding voldoet.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

De functie van pedagogisch beleidsmedewerker heeft twee verschillende taken. Eén taak als pedagogisch beleidsmedewerker en een taak als pedagogisch coach.

De kinderopvangorganisatie heeft de functie verdeeld in twee aparte functies. De twee verschillende functies zijn: pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach. Voor de twee aparte functies gelden verschillende opleidingseisen.

De twee pedagogisch beleidsmedewerkers en pedagogisch coach hebben een beroepskwalificatie voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker. Dit is volgens de meest recente cao-kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Er geldt een maximaal aantal kinderen waar één pedagogisch medewerker verantwoordelijk voor is. Dit heet de beroepskracht-kindratio. De beroepskracht-kindratio verschilt per soort opvang: kinderdagverblijf, buitenschoolse opvang of peuteropvang. De BKR geldt op de kinderopvang locatie en bij uitstapjes.

Tijdens dit onderzoek heeft de toezichthouder gekeken naar de beroepskracht-kindratio tijdens het locatie bezoek op 22 november 2022.

- Basisgroep 1 waren tien kinderen aanwezig in de leeftijd van vier t/m zes jaar met één beroepskracht.
- Basisgroep 2 waren negen kinderen aanwezig in de leeftijd van zeven t/m twaalf jaar met één beroepskracht.

De beroepskracht-kindratio is gecontroleerd aan de hand van de geboortedata van de kinderen en via <https://www.1ratio.nl/bkr/#/>

De beroepskracht-kindratio in de steekproef voldoet aan de eisen.

Afwijkende inzet beroepskrachten

Tijdens het onderzoek is gezien dat op schooldagen niet langer dan een half uur afgeweken wordt van de benodigde inzet van beroepskrachten.

Inzet beroepskrachten in opleiding en/of stagiaires

Op dit moment werden er geen er beroepskrachten in opleiding en/of stagiaires ingezet als beroepskracht.

Conclusie

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Een houder van één of meerdere kindercentra moet voor al die kindercentra een pedagogisch beleidsmedewerker inzetten. De pedagogisch beleidsmedewerker werkt mee aan de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid en coacht de beroepskrachten bij hun werk. Er zijn wettelijke eisen voor de manier waarop de pedagogisch beleidsmedewerker ingezet wordt door de houder.

Benodigde en begrote ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker

De houder (Ikke-Ook-Twee) van Kinderopvang Ikke - BSO Het Bos heeft het minimaal totaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

De benodigde inzet in het kalenderjaar 2022 is volgens de houder:

- 50 uur x 5 in het LRK geregistreerde kindercentra op 1-1-2022, dat is in totaal 250 uur voor pedagogisch beleidswerkzaamheden
- 10 uur x 18,5 fte beroepskrachten op 1-1-2022, dat is in totaal 185 uur voor coaching van beroepskrachten. (fte is het aantal volledige dienstverbanden als alle dienstverbanden van de beroepskrachten opgeteld worden)

Uit het overzicht van het aantal kindercentra van de houder in het LRK, een overzicht van het aantal fte aan beroepskrachten per kindercentrum, bekendheid met het aantal kindplaatsen per kindercentrum en interview blijkt dat de berekening van de benodigde ureninzet redelijkerwijs klopt met de praktijk.

Vastlegging urenverdeling over de kindercentra

De houder heeft bepaald hoe hij de minimale jaarlijkse ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker verdeelt over de kindercentra en heeft de urenverdeling schriftelijk vastgelegd. Het is opgenomen in het in het beleidsstuk "Coachingsplan Kinderopvang Ikke t.b.v. dagopvang en buitenschoolse opvang" De houder heeft bij de uren per kindercentrum onderscheid gemaakt tussen uren voor pedagogisch beleidswerkzaamheden en uren voor coaching van beroepskrachten. Uit de informatie is het totaal aantal uren voor beleidswerkzaamheden en het totaal aantal uren coaching per kindercentrum herleidbaar. Verder is herleidbaar dat alle beroepskrachten coaching krijgen. De houder heeft de urenverdeling als volgt vastgelegd: Voor Kinderopvang Ikke - BSO Het Bos staat dat er 50 uur voor pedagogische beleidsontwikkeling en 16 uur coaching beschikbaar zijn.

Inzichtelijkheid urenverdeling voor ouders en medewerkers

De informatie over de urenverdeling in 2022 van de pedagogisch beleidsmedewerker (voor zowel beleid als coaching) over alle kindercentra van de houder, is inzichtelijk voor alle ouders en beroepskrachten van Kinderopvang Ikke - BSO Het Bos. De informatie over de urenverdeling in 2022 is inzichtelijk op locatie voor alle ouders en beroepskrachten en via het ouderportaal.

Jaarlijkse coaching van iedere beroepskracht

Uit interview (met de aanwezige beroepskrachten en de pedagogisch coach) blijkt dat het aannemelijk is dat alle beroepskrachten van Kinderopvang Ikk - BSO Het Bos een vorm van coaching hebben ontvangen in 2021 en 2022. De beroepskrachten hebben individuele coaching en groepscoaching ontvangen.

Conclusie

Er is voldaan aan de eisen voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. De berekende en begrote inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker bij Kinderopvang Ikke - BSO Het Bos voldoet aan de eisen. Het is aannemelijk dat alle beroepskrachten van BSO Het Bos jaarlijks coaching hebben gehad. De houder voldoet aan de eisen wat betreft het vastleggen van de urenverdeling (beleid en coaching) over de kindercentra en de inzichtelijkheid hiervan voor ouders en medewerkers van Kinderopvang Ikke - BSO Het Bos. Er is voldaan aan de eis voor jaarlijkse coaching van iedere beroepskracht in de uitvoering van de werkzaamheden in 2021.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in basisgroepen

In het pedagogisch werkplan van Kinderopvang Ikke - BSO het Bos staat het volgende omschreven:

Maandag en donderdag:

Basisgroep 1: maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 4 t/m 6 jaar.

Basisgroep 2: maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 6 t/m 9 jaar.

Basisgroep 3: maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 9 t/m 12 jaar.

Dinsdag, woensdag en vrijdag

Basisgroep 1: maximaal 10 kinderen in de leeftijd van 4 t/m 6 jaar.

Basisgroep 2: maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 7 t/m 12 jaar.

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroep voldoet aan de eisen.

Samenvoegen basisgroepen

Het samenvoegen van basisgroepen was tijdens de inspectie niet aan de orde.

Schriftelijke toestemming voor opvang in tweede basisgroep

Er werden tijdens het onderzoek geen kinderen opgevangen in een andere basisgroep.

Conclusie

De kinderopvangorganisatie voldoet aan de eisen voor de stabiliteit van de opvang.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten 22-11-2022)
- Observatie(s) (binnenruimte)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvang Ikke t.b.v. buitenschoolse opvang De Beuken, De Zonnebloem-Het Bos, april 2022)
- Pedagogisch werkplan (Kinderopvang Ikke Buitenschoolse opvang Het Bos, juli 2022)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Coachingsplan Kinderopvang Ikke t.b.v. dagopvang en buitenschoolse opvang, update oktober 2022)

Veiligheid en gezondheid

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

De houder zorgt ervoor dat tijdens de opvang er altijd minstens één persoon aanwezig is die een scholing voor kinder-EHBO gedaan heeft.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Tijdens de inspectie is met de beroepskrachten gesproken over de veiligheid en gezondheid in de praktijk. Er is gesproken over de risico's voor de veiligheid en gezondheid op de locatie. Uit het interview met de beroepskracht en de observatie blijkt dat de beroepskrachten goed letten op veiligheids- of gezondheidsrisico's. Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen.

Handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er zijn huisregels, werkafspraken en maatregelen voor de veiligheid en gezondheid waargenomen in de praktijk. Voorbeelden die tijdens het meekijken gezien zijn:

- Niet rennen in de groepsruimte.
- Na toiletgebruik handen wassen.

Aanwezigheid volwassene met kwalificatie kinder-EHBO

Uit de steekproef (de inspectiedag) was gedurende de opvang altijd ten minste één volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Conclusie veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat de veiligheid en gezondheid van de opvangkinderen voldoende waarborgt in de praktijk.

De houder draagt er voldoende zorg voor dat er in de opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten 22-11-2022)
- Observatie(s) (binnenruimte)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Kinderopvang Ikke Buitenschoolse opvang het Bos 02-08-2022)

Accommodatie

Het gebouw en de buitenruimte waar de opvang plaats vindt moet aan een aantal eisen voldoen. De binnen- en buitenruimte moet groot genoeg zijn voor alle aanwezige kinderen, veilig en toegankelijk zijn en zo zijn ingericht dat kinderen er goed kunnen spelen. Hieronder staat wat de toezichthouder gezien en beoordeeld heeft.

Eisen aan ruimtes

Voldoende binnenspeelruimte

Tijdens de inspectie en het interview met de teamleidster is gezien dat er momenteel geen gebruik gemaakt kan worden van de keuken die zich na de hal bevindt. Hier vindt momenteel een verbouwing plaats. De teamleidster geeft tijdens het interview aan dat zij niet weet of ze deze in de toekomst wel weer kunnen gebruiken. Er is opnieuw gekeken naar de afmetingen van de groepsruimte.

De groepsruimte is $8,5 \times 13 = 110,5\text{m}^2$ en de aansluitende hal is $2,5 \times 5,2 = 13\text{m}^2$. Het totaal is $123,5\text{m}^2$

Er is in totaal ruimte voor 35 kindplaatsen.

Conclusie

De accommodatie voldoet aan de beoordeelde eisen.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (locatie manager 22-11-2022)
- Observatie(s) (binnenruimte)
- Plattegrond (Bos)
- Bos 2

Overzicht getoetste inspectie-items

| |
|--|
| Pedagogisch klimaat |
| Pedagogisch beleid |
| <p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> |
| Pedagogische praktijk |
| <p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> |
| Personeel en groepen |
| Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang |
| <p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.</p> |

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deeltaalvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

| | |
|----------------------|---|
| Naam voorziening | : De Groene BSO "het Bos" |
| Website | : http://www.degroenebso.com |
| Vestigingsnummer KvK | : 000022558594 |
| Aantal kindplaatsen | : 35 |

Gegevens houder

| | |
|---------------------------------|--------------------|
| Naam houder | : Ikke-Ook Twee |
| Adres houder | : Kerkstraat 5 |
| Postcode en plaats | : 6543 KE Nijmegen |
| KvK nummer | : 52641341 |
| Aansluiting geschillencommissie | : Ja |

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

| | |
|---------------------------|-----------------------|
| Naam GGD | : GGD Gelderland-Zuid |
| Adres | : Postbus 1120 |
| Postcode en plaats | : 6501 BC Nijmegen |
| Telefoonnummer | : 088 - 144 71 44 |
| Onderzoek uitgevoerd door | : N. Temmen |

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

| | |
|--------------------|--------------------|
| Naam gemeente | : Nijmegen |
| Adres | : Postbus 9105 |
| Postcode en plaats | : 6500 HG NIJMEGEN |

Planning

| | |
|--|-----------------------|
| Datum inspectie | : 22-11-2022 |
| Opstellen concept inspectierapport | : 24-01-2023 |
| Zienswijze houder | : Niet van toepassing |
| Vaststelling inspectierapport | : 06-02-2023 |
| Verzenden inspectierapport naar houder | : 07-02-2023 |

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 07-02-2023

Openbaar maken inspectierapport : 21-02-2023

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.