

Inspectierapport

Kinderopvangikke "de Dennen" (KDV)

Dennenstraat 71

6543 JP Nijmegen

Registratienummer 233193972

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	29-06-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	20-07-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoekopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Gegevens voorziening.....	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht.....	14
Gegevens toezichthouder (GGD)	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	14
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op grond van eerdere inspectiebevindingen is het jaaronderzoek opgesplitst in twee deelonderzoeken (aangeduid als jaaronderzoek respectievelijk incidenteel onderzoek).

Bij het eerste deelonderzoek heeft de toezichthouder de volgende onderwerpen onderzocht:

- Het pedagogisch klimaat; het uitvoeren van het pedagogisch beleid en de praktijk.
- Verklaring omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang;
- De opleidingseisen van de beroepskrachten en het diploma van de pedagogisch beleidsmedewerker;
- Het aantal beroepskrachten;
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Beschouwing

De toezichthouder heeft op 26-06-2022 een deel van het jaarlijks onderzoek uitgevoerd bij Kinderopvangikke "de Dennen".

Conclusie

Het kinderdagverblijf voldoet, na herstelaanbod, aan de onderzochte voorwaarden van de Wet kinderopvang.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is herstelaanbod aangeboden door de toezichthouder.

Het betreft het volgende domein:

- Personeel en Groepen (Verklaring Omtrent Gedrag en Personenregister Kinderopvang; koppeling voor aanvang werkzaamheden).

Korte beschrijving van het kindercentrum

Kinderopvangikke "de Dennen" is gevestigd in een voormalige stadsboerderij in Nijmegen. Er wordt op deze locatie in vier horizontale groepen opvang geboden; één babygroep, één dreumesgroep, één peutergroep en één drie+ peutergroep. Er zijn meerdere locaties van Kinderopvangikke, waar KDV "de Dennen" ook onder valt. Deze zijn allemaal gevestigd in Nijmegen.

Kinderopvangikke "De Dennen" staat met 40 kindplaatsen geregistreerd in het LRK.

Vorige onderzoeken

- Jaarlijks onderzoek 18-02-2019 voldeed aan de onderzochte voorwaarden.

- In 2020 zijn wegens de Corona pandemie niet bij alle kindercentra en gastouderbureaus jaaronderzoeken gedaan. Mede op basis van de inspectiegeschiedenis zijn er keuzes gemaakt en is bij KDV Kinderopvangikke "De Dennen" geen jaaronderzoek gedaan.
- Jaarlijks onderzoek 28-10-2021, na herstelaanbod op het domein veiligheid en gezondheid (veiligheid in de praktijk), voldeed het kinderdagverblijf aan de onderzochte voorwaarden.
- Incidenteel onderzoek d.d. 20 december 2021 verlagen aantal kindplaatsen van 52 naar 40 kindplaatsen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Deze locatie biedt geen gesubsidieerde voorschoolse educatie (VE) aan.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De kinderopvangorganisatie heeft een pedagogisch beleidsplan voor alle KDV-locaties. In dit plan staan afspraken die voor alle locaties hetzelfde zijn. Iedere KDV en BSO van de organisatie heeft ook zijn eigen pedagogische werkplan. In dit plan staan de afspraken en de werkinstructies van het KDV en de BSO.

Werken volgens het pedagogisch beleidsplan

De beroepskrachten kennen de inhoud van het pedagogisch beleidsplan/werkplan. Tijdens het interview vertellen de beroepskrachten dat er altijd verschillende activiteiten worden ondernomen vaak ook met door de kinderen zelfgekozen materialen. Dit staat ook beschreven in het pedagogisch beleidsplan en dit is ook gezien tijdens de inspectie. De beroepskrachten hadden bakken met zand en water neergezet en de kinderen kozen zelf op welke manier ze met de bakken wilden spelen. Sommige kinderen wilden alleen met de handen in de bakken en andere kinderen kozen ervoor om met speelgoed (auto's en boerderijdieren) in de bakken met water en zand te spelen.

Ieder jaar bespreken de beroepskrachten het pedagogisch beleidsplan/werkplan tijdens een teamoverleg.

In de praktijk werken de beroepskrachten volgens de werkinstructies van het pedagogisch beleidsplan/werkplan.

Conclusie

De kinderopvangorganisatie werkt voldoende volgens het pedagogisch beleidsplan

Pedagogische praktijk

Inleiding

De toezichthouder beoordeelt de pedagogische praktijk door een observatie (mee kijken) en een interview met de beroepskrachten.

Voor de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het document "Veldinstrument observatie pedagogische praktijk" van GGD GHOR Nederland. Hierin staan voorbeelden van de pedagogische praktijk. Daardoor kan de toezichthouder beoordelen wat onvoldoende of voldoende is.

Pedagogische basisdoelen

Tijdens het onderzoek beoordeelt de toezichthouder of de kinderopvangorganisatie zorgt voor goede pedagogische opvang. Hierbij kijkt de toezichthouder naar de 4 pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang:

- **Emotionele veiligheid:** Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. De beroepskrachten laten respect zien voor de eigen wil van de kinderen. De beroepskrachten bieden duidelijkheid en stellen grenzen aan het gedrag van kinderen. Hierdoor kunnen kinderen zich emotioneel veilig en geborgen voelen.
- **Persoonlijke ontwikkeling:** De beroepskrachten dagen de kinderen spelenderwijs uit in de ontwikkeling. Dit gaat over 4 gebieden: de motorische ontwikkeling, de cognitieve ontwikkeling, taalvaardigheden en de creatieve vaardigheden. Kinderen leren om steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- **Sociale ontwikkeling:** De beroepskrachten helpen de kinderen in het contact met andere kinderen. Kinderen leren spelenderwijs sociale vaardigheden. Kinderen leren om zelfstandig relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- **Normen en waarden:** De beroepskrachten leren de kinderen algemene normen en waarden uit de wereld om ons heen. Kinderen leren om respectvol om te gaan met anderen en actief deel te nemen aan de samenleving.

Er volgen een paar voorbeelden van wat de toezichthouder gezien en gehoord heeft.

Het waarborgen van de emotionele veiligheid

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder gezien dat de emotionele veiligheid van de kinderen voldoende is.

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

Observatie:

De beroepskrachten zijn met de jongste kinderen buiten. De kinderen mogen spelen met zand en er is een badje met een heel klein beetje water. De beroepskrachten reageren enthousiast op wat de kinderen doen en treden bemoedigend op als een kind dit nodig heeft. De kinderen zijn enthousiast en lachen regelmatig als de beroepskracht iets tegen ze zegt.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder gezien dat de ontwikkeling van de persoonlijke vaardigheden voldoende is.

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

Observatie:

Tijdens de inspectie is het modderdag. Tijdens modderdag staat het vrij spelen met water en zand centraal. Daarom spelen de kinderen buiten met bakken water en bakken met zand met water. De kinderen kunnen met hun blote voeten in één van de bakken met zand met water staan. Daarna lopen ze over een stuk papier zodat ze een modderafdruk krijgen. Andere kinderen doen boerderijdieren in een bak met modder en spoelen ze daarna weer met water schoon. Na een tijdje krijgen de kinderen om de beurt hun modder diploma. Eén van de beroepskrachten schrijft ze voor de kinderen en de kinderen mogen met modder hun hand of voet afdruk erop zetten.

Het bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder gezien dat ontwikkeling van de sociale vaardigheden voldoende is.

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

Observatie:

Er staan een aantal bakken met water en zand waarmee de kinderen gezamenlijk kunnen spelen. De beroepskrachten wijzen een aantal kinderen die rondlopen en niet lijken te weten wat ze kunnen doen op de mogelijkheden om aan te sluiten bij de andere kinderen die bij de bakken aan het spelen zijn. De beroepskracht zegt bijvoorbeeld tegen één van de kinderen: "X je kunt met die auto ook in een bak met water en zand bij de andere kinderen spelen". Hierdoor zegt één van de kinderen die al bij een bak staat: "Kom maar X". Het kind loopt hierop ook naar één van de bakken toe om samen met de andere kinderen te spelen.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observatie heeft de toezichthouder gezien dat de overdracht van normen en waarden voldoende is.

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast

Een voorbeeld hiervan is:

- Als één van de kinderen de tuinslang pakt en hier wild mee rond zwaait waardoor andere kinderen bijna nat worden geeft de beroepskracht aan dat het kind voorzichtig moet zijn met de tuinslang en alleen op andere materialen mag richten, maar niet op andere kinderen omdat die dan erg nat worden.

Conclusie

In de praktijk is te zien dat de kinderopvangorganisatie voldoende zorgt voor de 4 pedagogische basisdoelen.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten 29-06-2022)
- Observatie(s) (binnen en buiten)
- Website (www.kinderopvangikke.nl)
- Personeelsrooster (29-06-2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvangikke t.b.v. dagopvang De Dennen, De Beuken, De Zonnebloem)
- Pedagogisch werkplan (Dagopvang De Dennen, versie februari 2022)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens dit onderzoek beoordeelde de toezichthouder of de personen die aanwezig waren ingeschreven staan in het PRK. De toezichthouder beoordeelde de volgende personen:

- De kinderopvangorganisatie (natuurlijk persoon) tevens bestuurder op dit moment
- De beroepskrachten
- De andere personen die aan het werk waren op het KDV tijdens het onderzoek: stagiaire en schoonmaakster.

Uit dit onderzoek blijkt dat deze personen allemaal een VOG hebben en staan ingeschreven in het PRK. Alleen zijn twee personen niet gekoppeld aan de kinderopvangorganisatie. Hiervoor is herstelaanbod aangeboden.

Herstelaanbod

De houder heeft op 14-07-2022 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 22-07-2022 voor de volgende tekortkoming:

- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Binnen de hersteltermijn heeft de houder de beroepskracht en de schoonmaakster gekoppeld. De assistent leidinggevende geeft aan dat zij binnen de organisatie met twee verschillende houders te maken hebben en dat hierdoor de koppeling niet gedaan was. Zij zullen goed in de gaten blijven houden welke personen binnen hun organisatie bij de twee verschillende houders werken.

Conclusie

De personen die tijdens dit onderzoek zijn beoordeeld voldoen, na herstelaanbod, aan de wettelijke eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder gekeken naar de diploma's van alle aanwezige beroepskrachten. Drie beroepskrachten in het onderzoek hebben een diploma volgens de nieuwste cao kinderopvang. Het diploma van één van deze beroepskrachten staat niet meer in de nieuwste cao kinderopvang. De toezichthouder heeft gekeken of het diploma van deze beroepskracht onder de overgangsregeling valt. Hiervoor heeft de toezichthouder de arbeidsovereenkomst van deze beroepskracht beoordeeld. Hiermee heeft de kinderopvangorganisatie laten zien dat het diploma van deze beroepskracht onder de overgangsregeling valt. Verder beschikt één van de beroepskrachten nog niet over een afgerond diploma. De toezichthouder heeft gezien dat de beroepskracht een beroepsopleiding volgt die in de nieuwste cao kinderopvang staat. Verder is er schriftelijk aangetoond dat de beroepskracht minimaal 75 procent van de totale opleiding heeft behaald.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

De functie van pedagogisch beleidsmedewerker heeft 2 verschillende taken. Eén taak als pedagogisch beleidsmedewerker en een taak als pedagogisch coach.

De kinderopvangorganisatie heeft de functie verdeeld in 2 aparte functies. De 2 verschillende functies zijn: pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach. Voor de 2 aparte functies gelden verschillende opleidingseisen.

De twee pedagogisch beleidsmedewerkers en de pedagogisch coach hebben een beroepskwalificatie voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker. Dit is volgens de meest recente cao kinderopvang. Dit is al tijdens een ander jaarlijks onderzoek beoordeeld.

Conclusie opleidingen

De beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker/-coach hebben een opleiding volgens de nieuwste cao kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Er geldt een maximaal aantal kinderen waar 1 pedagogisch medewerker verantwoordelijk voor is. Dit heet de beroepskracht-kindratio. De beroepskracht-kindratio verschilt per soort opvang: kinderdagverblijf, buitenschoolse opvang of peuteropvang. De BKR geldt op de kinderopvanglocatie en bij uitstapjes.

Tijdens dit onderzoek heeft de toezichthouder gekeken naar de beroepskracht-kindratio tijdens het locatie bezoek.

Groep	Aantal en leeftijd kinderen	Aanwezige beroepskrachten	Voldoet Ja/Nee
Jongste groep	11 kinderen 4 kinderen van 0 jaar 7 kinderen van 1 jaar	3	Ja
Peutergroep	6 kinderen 3 kinderen van 2 3 kinderen van 3	1	Ja
Peuterplusgroep	7 kinderen 5 kinderen van 3 2 kinderen van 4	1	Ja

De beroepskracht-kindratio is gecontroleerd aan de hand van de geboortedata van de kinderen en via <https://www.1ratio.nl/bkr/#/>

De beroepskracht-kindratio in de steekproef voldoet aan de eisen.

Inzet beroepskrachten bij activiteiten

Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder gezien dat de kinderen hun groep verlaten voor een activiteit. De benodigde beroepskracht-kindratio per stamgroep blijft hetzelfde.

Afwijkende inzet beroepskrachten (3 uren regeling)

Als de locatie meer dan 10 uur open is mag een kinderopvangorganisatie maximaal 3 uur per dag afwijken van de beroepskracht-kindratio. Tijdens die uren mogen er minder beroepskrachten werken. Dit heet de 3 urenregeling.

Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder gekeken naar het personeelsroosters van de beroepskrachten. Verder heeft de toezichthouder een interview gehouden met de beroepskrachten. Uit het personeelsrooster en het interview blijkt dat er maximaal 3 uren per dag minder beroepskrachten werken. De tijden dat er minder beroepskrachten werken zijn hetzelfde als de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden.

Inzet beroepskrachten in opleiding

Op het moment van de inspectie was er een stagiaire aanwezig. Zij wordt echter niet ingezet als beroepskracht.

Conclusie

De kinderopvangorganisatie voldoet aan de eisen voor inzet van de beroepskrachten.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in stamgroepen

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in stamgroepen op het KDV als volgt:

- Een jongste groep met kinderen van ongeveer 2 maanden tot 2 jaar met een maximale grootte van 16 kinderen; waarvan maximaal 8 baby's.
- Een peutergroep met kinderen van 2 tot 3,5 jaar; met een maximale grootte van 16 kinderen.
- Een peuterplusgroep met kinderen van 3 tot 4 jaar; met een maximale grootte van 8 kinderen.

Tijdens de inspectie is gezien dat de maximale groepsgrootte en de leeftijdsindeling in orde was

Samenvoegen stamgroepen

Doordat er een activiteit op de groepen was waren de twee stamgroepen, de peutergroep en de peuterplus groep samengevoegd tijdens de inspectie. Omdat het om het samenvoegen van de hele stamgroep ging met een eigen vaste beroepskracht hoeft er geen schriftelijke toestemming worden gegeven door ouders.

Conclusie

De kinderopvangorganisatie voldoet aan de eisen voor de stabiliteit van de opvang.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (29-06-2022)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten 29-06-2022)
- Observatie(s) (binnen en buiten)
- Personenregister Kinderopvang (verificatiedatum 8-06-2022)
- Website (www.kinderopvangikke.nl)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (29-06-2022)
- Personeelsrooster (29-06-2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvangikke t.b.v. dagopvang De Dennen, De Beuken, De Zonnebloem)
- Pedagogisch werkplan (Dagopvang De Dennen, versie februari 2022)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;

f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderopvangikke "de Dennen"
Website	: http://www.kinderopvangikke.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000007114648
Aantal kindplaatsen	: 40
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Everdina Maria Geertruida Hendriks
Website	: www.kinderopvangikke.nl
KvK nummer	: 10044317
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: N. Temmen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Nijmegen
Adres	: Postbus 9105
Postcode en plaats	: 6500 HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie	: 29-06-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 19-07-2022
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 20-07-2022

Verzenden inspectierapport naar houder : 21-07-2022
Verzenden inspectierapport naar : 21-07-2022
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 04-08-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.