

Inspectierapport

Kinderopvangikke "de Dennen" (KDV)

Dennenstraat 71

6543 JP Nijmegen

Registratienummer 233193972

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	28-10-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	11-02-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat	13
Personeel en groepen	13
Veiligheid en gezondheid.....	15
Gegevens voorziening.....	16
Opvanggegevens	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht.....	16
Gegevens toezichthouder (GGD)	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	16
Planning	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	18

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- Het pedagogisch beleid
- De pedagogische praktijk
- Verklaring Omtrent het Gedrag en Personenregister Kinderopvang
- Opleidingseisen (inclusief beroepskwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker)
- Aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerker
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen (opvang in groepen)
- Veiligheid en gezondheid in de praktijk.

Beschouwing

Conclusie

Er is op 28 oktober 2021 een jaarlijks onderzoek uitgevoerd bij Kinderopvangikke "De Dennen". In dit onderzoek is geconstateerd dat de houder, na herstelaanbod, voldoet aan de onderzochte wettelijke voorwaarden.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is herstelaanbod gedaan door de toezichthouder. Het betreft het volgende domein:

- Veiligheid en gezondheidsbeleid; in de praktijk.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder de betreffende domeinen.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis.

Korte beschrijving van het kinderdagverblijf (KDV)

Kinderopvangikke "De Dennen" is gevestigd in een voormalige stadsboerderij in Nijmegen. Er wordt op deze locatie aan vier horizontale groepen opvang geboden; één babygroep, één dreumesgroep, één peutergroep en één drie+ peutergroep. Er zijn meerdere locaties van Kinderopvangikke, waar de Dennen ook onder valt, allen gevestigd in Nijmegen. In basisschool de Zonnewende zijn KDV en buitenschoolse opvang (BSO) De Zonnebloem gevestigd. Dan zijn er nog in een vrijstaande villa KDV en BSO De Beuken en in een voormalig klooster BSO Het Bos.

Het KDV staat met 52 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Inspectiegeschiedenis

- Jaarlijks onderzoek d.d. 1-2-2018; tekortkomingen waargenomen binnen het domein pedagogisch klimaat m.b.t aantal voorwaarden pedagogisch beleid en domein personeel en groepen met betrekking tot VOG. Nader onderzoek d.d. 16-03-2016; de houder heeft de tekortkomingen hersteld.
- Incidenteel onderzoek d.d. 23-04-2019 binnen het domein inzet beroepskrachten waarbij er een tekortkoming was geconstateerd. Nader onderzoek op 22-08-2018, de houder heeft tekortkoming hersteld.
- Jaarlijks onderzoek 18-02-2019 voldoet aan de onderzochte voorwaarden.

In 2020 zijn wegens de Corona pandemie niet bij alle kindercentra en gastouderbureaus jaaronderzoeken gedaan. Mede op basis van de inspectiegeschiedenis zijn er keuzes gemaakt en is bij KDV Kinderopvangikke "De Dennen" geen jaaronderzoek gedaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Deze locatie biedt geen gesubsidieerde voorschoolse educatie (VE) aan.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan

De houder heeft één pedagogisch beleidsplan voor alle KDV-locaties. Hierin staan de organisatie brede beleidszaken beschreven. Voor de locatie -specifieke zaken heeft Kinderopvangikke "De Dennen" een pedagogisch werkplan.

Handelen volgens het pedagogisch beleidsplan

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van het pedagogisch plan. In het pedagogisch plan staat beschreven dat er wordt gewerkt met verschillende soorten spel. Tijdens de inspectie is dit terug te zien. Er is tijdens de inspectie gezien dat er wordt voorgelezen op één van de groepen en er wordt met de peuters een bewegingsspel (gymnastiekoefeningen) gedaan. Eén van de beroepskrachten vertelde tijdens het interview dat er gekeken wordt naar waar kinderen zich mee bezig houden en dat ze hier dan thema's bij bedenken. In een schap staan de werkjes van de kinderen met hun foto erbij. Dit staat ook zo beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten en werkinstructies zoals beschreven in het pedagogisch beleid. Dit wordt in de paragraaf Pedagogische praktijk toegelicht.

Conclusie

De houder draagt er zorg voor dat er conform het pedagogisch beleidsplan ("Ons pedagogisch handelen" en de "Praktische informatie") wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang (de pedagogische basisdoelen).

De pedagogische praktijk is beoordeeld op vier aspecten:

1. Op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen (waarborgen emotionele veiligheid);
2. Kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving (mogelijkheden bieden tot ontwikkeling van de persoonlijke competentie);
3. Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden (mogelijkheden bieden tot ontwikkeling van de sociale competentie);
4. Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij (overdracht normen en waarden).

Er volgen nu enkele voorbeelden van velen, die zijn gezien tijdens de observatie. De observatie vond plaats op donderdagmorgen tijdens het moment van vrij spel, activiteit (voorlezen, poppetje tekenen en bewegingsspel (yoga), verschonen en fruit eten en drinken).

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

Observatie

De beroepskracht gaat bij een baby zitten die in de wipstoel zit en praat tegen de baby. De baby reageert en maakt geluidjes. De beroepskracht gaat hierop in en zegt: "Vertel het maar." De baby kijkt naar de beroepskracht en gaat verder met geluidjes maken. Een andere baby ligt in de slaapkamer in bed te huilen. De beroepskracht gaat een paar keer kijken en geeft aan dat de baby altijd moeilijk in slaap kan komen. Afspraak is om de baby wel even te laten huilen. Als de baby na een tijdje nog huilt gaat de beroepskracht naar de baby toe.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

Observatie

Nadat de kinderen vrij hebben mogen spelen wordt er een 'opruimlied' gezongen. De kinderen ruimen met de beroepskrachten het speelgoed op en gaan dan aan tafel zitten. Eén van de beroepskrachten leest een boek voor. De beroepskracht stelt vragen aan de kinderen over het boek. Sommige kinderen geven enthousiast antwoord. Daarna krijgen de kinderen allemaal een vel papier en mogen ze daar met potlood een poppetje op tekenen. De beroepskracht geeft aan dat de kinderen dit vaker doen en dat ze zo ook de ontwikkeling kunnen zien en laten zien aan de ouders.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

Eén beroepskracht is met de kinderen yoga aan het doen. De kinderen liggen allemaal op hun eigen matje. De kinderen mogen om de beurt een kaartje trekken waar een oefening op staat. De beroepskracht doet dan de oefening voor en de kinderen doen het na. Alle kinderen doen enthousiast mee.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observaties de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast

Observatie

Tijdens de yoga gaat één kind een aantal keer staan. Hierdoor zien een aantal kinderen niet wat de beroepskracht voor oefening doet. De beroepskracht geeft aan dat het kind moet proberen te blijven zitten zodat alle andere kinderen kunnen zien wat de beroepskracht voor oefening doet.

Conclusie pedagogisch praktijk

In de praktijk is te zien dat houder voldoende zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (28-10-2021)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvang Ikke De Dennen – De Beuken – De Zonnebloem, versie januari 2021)
- Pedagogisch werkplan (locatie De Dennen 2021)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaring omtrent het gedrag (VOG) is beoordeeld in een steekproef; het betreft de bestuurder, de beroepskrachten en de stagiaire die aanwezig zijn op de locatie tijdens de inspectie.

Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden of gekoppeld door de houder binnen de overgangstermijn na de start van het PRK.

Conclusie

Hiermee is voldaan aan de eisen voor de VOG en het PRK met betrekking tot de steekproef.

Opleidingseisen

De opleidingseisen zijn beoordeeld in een steekproef; het betreft de beroepskrachten die werkzaam waren op de locatie tijdens de inspectie.

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

Met ingang van januari 2019 geldt de eis dat een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker moet aanstellen. De houder heeft de functie opgedeeld in twee aparte functies: één als pedagogisch beleidsmedewerker en één als pedagogisch coach.

De pedagogisch beleidsmedewerkers en -coaches hebben een passende beroepskwalificatie voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Conclusie opleidingen

De aanwezige beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerkers en -coaches hebben een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kind ratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stamgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie en week voor de inspectie. De beroepskracht-kindratio voldoet aan de eisen.

Op de dag van de inspectie zag de beroepskracht-kindratio er als volgt uit:

Groep	Beroepskrachten aanwezig	0 jr.	1jr	2jr.	3jr.	Beroepskrachten vereist	Voldoet?
Babygroep	1	2				1	ja
Dreumesgroep	2		10			2	ja
Peutergroep	2			9	3	2	ja
Peuterpluugroep	1				7	1	ja

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uren regeling)

Uit de beoordeelde personeelsroosters, kindpresentielijsten is gebleken dat ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist. De afwijking valt binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Een houder moet een pedagogisch beleidsmedewerker inzetten. De pedagogisch beleidsmedewerker werkt mee aan de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid en coacht de beroepskrachten bij hun werk. Er zijn wettelijke eisen voor de manier waarop de pedagogisch beleidsmedewerker ingezet wordt door de houder.

Minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker

De houder van Kinderopvangikke "De Dennen" (Everdina Maria Geertruida Hendriks) heeft het minimaal totaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

De minimale ureninzet in het kalenderjaar 2021 is volgens de houder:

- 50 uur x 1 in het LRK geregistreerde kindercentra op 01-01-2021, dat is in totaal 50 uur voor pedagogisch beleidswerkzaamheden:
- 10 uur x 14 fte beroepskrachten op 01-01-2021, dat is in totaal 140 uur voor coaching van beroepskrachten (fte is het aantal volledige dienstverbanden als alle dienstverbanden van de beroepskrachten opgeteld worden).

Vastlegging urenverdeling over de kindercentra

De houder heeft een coachingsplan van Kinderopvang Ikke waarin houder Ikke-Ook-Twee en houder Everdina Maria Geertruida Hendriks worden besproken. De urenverdeling is per houder beschreven. Houder Everdina Maria Geertruida Hendriks heeft één kinderdagverblijf.

Inzichtelijkheid urenverdeling voor ouders en medewerkers

De informatie over de urenverdeling in 2021 van de pedagogisch beleidsmedewerker over alle kindercentra van de houder is inzichtelijk voor alle ouders. De houder heeft de inzet van de beleidsmedewerkers en urenverdeling beschreven en dit ligt ter inzage op de locaties. Met alle

beroepskrachten is dit besproken. In de nieuwsbrief naar ouders is kenbaar gemaakt dat zij het plan op kunnen vragen.

Jaarlijkse coaching van iedere beroepskracht

Uit het interview met de aanwezige beroepskrachten blijkt dat het aannemelijk is dat alle beroepskrachten van Kinderopvangikke "De Dennen" een vorm van coaching hebben ontvangen in 2021.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De indeling in stamgroepen/basisgroepen op het kindercentrum is als volgt:

Babygroep van 0 tot 1 jaar met een maximum van 12 baby's
Dreumesgroep van 1 tot 2 jaar met een maximum van 16 kinderen
Een peutergroep 2 tot 3 jaar met een maximum van 16 kinderen
Peuterplusgroep 3 tot 4 jaar voor in totaal 8 kinderen

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen voldoet aan de eisen.

Conclusie

Aan de beoordeelde eisen voor de stabiliteit van de opvang is voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (28-10-2021)
- Personenregister Kinderopvang (verificatiedatum 30-11-2021)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvang Ikke De Dennen – De Beuken – De Zonnebloem, versie januari 2021)
- Pedagogisch werkplan (locatie De Dennen 2021)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Coachingsplan Kinderopvang Ikke versie 24-11-2021)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Er is een veiligheidsrisico waargenomen in de praktijk.

De veiligheid en gezondheid van kinderen is hierdoor niet voldoende gewaarborgd in de praktijk.

De toelichting staat beschreven onder het punt handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er zijn huisregels, werkafspraken en maatregelen voor de veiligheid en gezondheid waargenomen in de praktijk.

Tijdens de inspectie is gezien dat de peuterplusgroep samen met de beroepskracht de trap op lopen naar de peuterplusgroep die zich boven bevindt. De kinderen die later binnenkomen lopen samen met de eigen ouder naar boven.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat het volgende omschreven: "Kinderen helpen bij de trap en kinderen erop wijzen niet alleen de trap op te lopen, extra alert met naar binnen gaan."

Tijdens de inspectie is ook gezien dat de kinderen aan tafel zaten om fruit te gaan eten. Eén beroepskracht (invalkracht) was een kind aan het verschonen. De andere beroepskracht stond aan de tafel en was bezig met het fruit verdelen onder de kinderen. Eén kind kwam omhoog in de kinderstoel. De beroepskracht zag het en vertelde aan de invalkracht dat het kind vastgezet had moeten worden in de stoel. De invalkracht was hiervan niet op de hoogte gaf zij aan.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat: 'Wanneer nodig kinderen vastzetten in de stoel. Kussentje in de kinderstoel zodat kinderen er niet makkelijk uit proberen te klimmen of proberen te gaan staan.'

Er werd niet gehandeld conform het veiligheidsbeleid. Hiervoor is een herstelaanbod gedaan.

Herstelaanbod

Er is op 17 december 2021 een herstelaanbod gedaan met een hersteltermijn tot 13 januari 2021.

De houder heeft binnen de hersteltermijn documenten toegestuurd waarin te zien is dat het aan tafel moment is opgepakt. De houder heeft op de checklist die gemaakt is voor nieuwe

11 van 18

medewerkers ook het punt voeding meegenomen. Bij dit punt wordt met de nieuwe medewerkers besproken waar ze bijzonderheden met betrekking tot het tafelmoment van een kind kunnen vinden. Er is een lijst met per kind bijzonderheden omtrent voeding, beker, slapen. De stafmedewerker van Kinderopvang Ikke geeft aan tijdens een telefonisch interview dat ze het kopje tafel hebben toegevoegd op deze lijst zodat hier bijzonderheden over het aan tafel zitten kunnen worden beschreven. Dit is in het document terug gezien door de toezichthouder. De stafmedewerker geeft aan dat van alle kinderen een lijst in de keuken hangt zodat iedereen hier de bijzonderheden per kind in kan zien.

Aanwezigheid volwassene met kwalificatie kinder-EHBO

In de steekproef (inspectiedag) was gedurende de opvang altijd ten minste één volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Conclusie veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat de veiligheid en gezondheid van de opvangkinderen, na herstelaanbod voldoende waarborgt in de praktijk.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (28-10-2021)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (22-06-2021)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (6-05-2020)
- Checklist inwerken nieuwe medewerkers
- Bijzonderhedenlijst

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderopvangikke "de Dennen"
Website	: http://www.kinderopvangikke.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000007114648
Aantal kindplaatsen	: 52
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Everdina Maria Geertruida Hendriks
Website	: www.kinderopvangikke.nl
KvK nummer	: 10044317
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: N. Temmen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Nijmegen
Adres	: Postbus 9105
Postcode en plaats	: 6500 HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie	: 28-10-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 28-01-2022
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 11-02-2022

Verzenden inspectierapport naar houder : 11-02-2022
Verzenden inspectierapport naar : 11-02-2022
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 25-02-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.