

Inspectierapport

De Groene BSO De Zonnebloem (BSO)

Berberisstraat 4

6543 RN Nijmegen

Registratienummer 582968860

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	11-11-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-01-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	12
Overzicht getoetste inspectie-items	14
Pedagogisch klimaat	14
Personeel en groepen	14
Veiligheid en gezondheid.....	16
Gegevens voorziening.....	18
Opvanggegevens	18
Gegevens houder.....	18
Gegevens toezicht.....	18
Gegevens toezichthouder (GGD)	18
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	18
Planning	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	20

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- Het pedagogisch beleid
- De pedagogische praktijk
- Verklaring Omtrent het Gedrag en Personenregister Kinderopvang
- Opleidingseisen (inclusief beroepskwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker)
- Aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerker
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen (opvang in groepen)
- Veiligheid en gezondheid (in de praktijk en inhoud beleid).

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de belangrijkste bevindingen volgen de feiten over De Groene BSO De Zonnebloem en de inspectiegeschiedenis.

Conclusie onderzoek

Er is op 11 november 2021 een jaarlijks onderzoek uitgevoerd bij De Groene BSO De Zonnebloem. Tijdens de inspectie bleek dat er momenteel op de locatie van De Groene BSO De Zonnebloem geen vaste beroepskrachten werkzaam zijn. Daarom gaan de kinderen tijdelijk naar de locatie van De Groene BSO "het Bos". Hier worden zij in de vakanties ook altijd opgevangen. Uit onderzoek blijkt dat het kindercentrum heeft voldaan aan alle onderzochte voorwaarden.

Korte beschrijving van de buitenschoolse opvang (BSO)

Buitenschoolse opvang De Groene BSO De Zonnebloem is samen met het kinderdagverblijf (KDV) De Zonnebloem gevestigd in basisschool De Zonnewende. De kinderen komen van de scholen De Zonnewende, Michiel de Ruyter en De Lanteerne. Er zijn nog twee andere vestigingen van deze houder in Nijmegen. De Groene BSO en KDV De Beuken en De Groene BSO het Bos.

De Groene BSO De Zonnebloem staat met 25 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Inspectiegeschiedenis

- Tijdens het jaarlijks onderzoek op d.d. 22-10-2018 is voldaan aan de onderzochte voorwaarden.
- Tijdens het jaarlijks onderzoek op d.d. 03-09-2019 is na herstelaanbod voldaan aan de onderzochte voorwaarden.
- In 2020 zijn wegens de coronapandemie niet bij alle kindercentra en gastouderbureaus jaaronderzoeken gedaan. Mede op basis van de inspectiegeschiedenis zijn er keuzes gemaakt en is bij De Groene BSO De Zonnebloem geen jaaronderzoek gedaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatiebrede beleidszaken beschreven zijn. Daarnaast is er per opvanglocatie een specifiek pedagogisch werkplan dat toegeschreven is op die locatie.

Handelen volgens het pedagogisch beleidsplan

De inspectie vond niet plaats op de locatie van BSO De Zonnebloem. Hierdoor is deze voorwaarde niet beoordeelt.

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde kinderopvang (de pedagogische basisdoelen).

Pedagogische basisdoelen

Er is beoordeeld of de houder zorgt voor goede pedagogische opvang. Hierbij is gekeken naar de volgende vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang:

- **Emotionele veiligheid;** Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan en respect voor de autonomie van kinderen getoond. Er worden grenzen gesteld aan en structuur geboden voor het gedrag van kinderen. Hierdoor kunnen kinderen zich emotioneel veilig en geborgen voelen.
- **Persoonlijke ontwikkeling;** Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Kinderen leren zo steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

- **Sociale ontwikkeling;** Kinderen worden begeleid in hun interacties. Daarbij worden hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bijgebracht. Kinderen leren zo steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- **Normen en waarden;** Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving. Kinderen leren zo respectvol om te gaan met anderen en actief deel te nemen aan de maatschappij.

Er is geobserveerd op donderdagmiddag tijdens het moment van aankomen op de fiets bij De Groene BSO "het Bos", het eet- en drink moment en binnen- en buitenspelen.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

Observatie

De kinderen gaan bij aankomst op de BSO aan tafel zitten om te eten en drinken. De beroepskracht heeft met alle kinderen wel even een kort gesprek. Er is ruimte voor de kinderen om hun verhaal kwijt te kunnen.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

Observatie

Eén kind heeft een setje kaarten mee. De beroepskracht zegt dat het kind de kaarten weg moet leggen en op moet ruimen bij zijn eigen spullen. Het kind wil de kaarten niet opruimen en zegt dat hij niet begrijpt waarom hij de kaarten op moet opruimen. De beroepskracht legt aan het kind uit dat ze niet wil dat het kind de kaarten kwijtraakt. Het kind blijft volhouden dat hij zijn kaarten bij zich wil houden. De beroepskracht zegt dat ze dit begrijpt maar dat zij toch wil dat het kind de kaarten weglegt omdat ze het heel vervelend voor het kind zou vinden als het straks toch een kaart kwijt is. Het kind brengt de kaarten daarna alsnog naar zijn spullen en bergt de kaarten op.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

Observatie

Na het eet- en drink moment mogen de kinderen zelf kiezen wat ze willen gaan doen. Eén groepje kinderen wil buitenspelen en een aantal andere kinderen blijven binnen. De beroepskrachten sluiten aan bij de wensen en ideeën van de kinderen. Eén groep kinderen neemt de bal mee en wil hiermee gaan voetballen. De stagiaire gaat mee om de groep te begeleiden.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observaties is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast

Observaties:

Tijdens de inspectie is te zien dat de beroepskrachten eenduidige regels hanteren. Er wordt regelmatig aangegeven door de beroepskrachten dat de kinderen niet mogen rennen binnen in de groepsruimte.

Conclusie pedagogische praktijk

In de praktijk is te zien dat houder voldoende zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten en stagiaire)
- Observatie(s) (binnen en buitenruimte)
- Pedagogisch beleidsplan (De Groene BSO De Zonnebloem, versie 24-09-2020)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De inschrijving in het PRK en de koppeling aan de houder is beoordeeld door middel van een steekproef. In de steekproef zitten de bestuurders, de beroepskrachten en de stagiaire die in de week voor de inspectie en op de dag van de inspectie aanwezig waren.

Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden of gekoppeld door de houder binnen de overgangstermijn na de start van het PRK.

Conclusie

De beoordeelde personen in de steekproef staan ingeschreven in het PRK en zijn gekoppeld door de houder.

Opleidingseisen

De opleidingseisen zijn beoordeeld in een steekproef; het betreft de beroepskracht die in de week van 1 november t/m/ 8 november op de locatie van De Groene BSO de Zonnebloem aanwezig was en de beroepskracht die de kinderen van De Groen BSO De Zonnebloem naar De Groene BSO "het bos" bracht en aanwezig was op die locatie tijdens de inspectie.

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

Met ingang van januari 2019 geldt de eis dat een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker moet aanstellen. De houder heeft de functie opgedeeld in twee aparte functies: één als pedagogisch beleidsmedewerker en één als pedagogisch coach.

De pedagogisch beleidsmedewerkers en -coaches hebben een passende beroepskwalificatie voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang. Dit is tijdens een inspectie op een andere locatie van de houder beoordeeld.

Conclusie opleidingen

De aanwezige beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerkers en -coaches hebben een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kind ratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stamgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie en week voor de inspectie.

De beroepskracht-kind ratio zag er als volgt uit:

De Zonnebloem	Aantal kinderen	4 t/m 6	7 t/m12	Beroepskrachten aanwezig	Beroepskrachten vereist	Voldoet?
1-11-2021	8	4	4	1	1	Ja
2-11-2021	9	5	4	1	1	Ja
3-11-2021	9	5	4	1	1	Ja
4-11-2021	9	5	4	1	1	Ja
5-11-2021	10	4	6	1	1	Ja

Op 11 november werden de kinderen van De Groene BSO De Zonnebloem opgevangen bij De Groene BSO "het Bos". Er waren op dat moment 9 kinderen aanwezig van De Groene BSO De Zonnebloem (vier kinderen in de leeftijd van 4 t/m 6 jaar en vijf kinderen van 7 t/m/ 12 jaar). Er was één beroepskracht aanwezig.

De kinderen van De Groene BSO "het Bos" waren met 22 kinderen (leeftijd 4 t/m 12 jaar) met twee beroepskrachten.

De beroepskracht-kind ratio voldoet aan de eisen.

Conclusie

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Een houder moet een pedagogisch beleidsmedewerker inzetten. De pedagogisch beleidsmedewerker werkt mee aan de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid en coacht de beroepskrachten bij hun werk. Er zijn wettelijke eisen voor de manier waarop de pedagogisch beleidsmedewerker ingezet wordt door de houder.

Minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker

De houder (Ikke-Ook-Twee) van De Groene BSO De Zonnebloem heeft het minimaal totaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. De ureninzet op houderniveau is beoordeeld bij het jaaronderzoek van Kinderopvangikke "De Beuken".

De minimale ureninzet in het kalenderjaar 2021 is volgens de houder:

- 50 uur x 5 in het LRK geregistreerde kindercentra op 1-1-2021, dat is in totaal 250 uur voor pedagogisch beleidswerkzaamheden.

- 10 uur x 18,5 fte beroepskrachten op 1-1-2021, dat is in totaal 185 uur voor coaching van beroepskrachten. (fte is het aantal volledige dienstverbanden als alle dienstverbanden van de beroepskrachten opgeteld worden).

De houder heeft twee beleidsmedewerkers en twee pedagogische coaches (1 coach tot 1 november 2021) aangesteld en die hebben samen voldoende uur op jaarbasis beschikbaar voor beleidszaken en coaching. Dit is beschreven in het coachplan "Kinderopvang Ikke".

Vastlegging urenverdeling over de kindercentra

De houder heeft bepaald hoe hij de minimale jaarlijkse ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker verdeelt over de kindercentra en heeft de urenverdeling schriftelijk vastgelegd. Het is opgenomen in het coachplan "Kinderopvang Ikke".

De houder heeft hierbij onderscheid gemaakt tussen uren voor pedagogisch beleidswerkzaamheden en uren voor coaching van beroepskrachten. Uit de informatie is het aantal uur beleidswerkzaamheden en coaching per kindercentrum herleidbaar.

Inzichtelijkheid urenverdeling voor ouders en medewerkers

De informatie over de urenverdeling in 2021 van de pedagogisch beleidsmedewerker over alle kindercentra van de houder is inzichtelijk voor alle ouders. De houder heeft de inzet van de beleidsmedewerkers en urenverdeling beschreven en dit ligt ter inzage op de locaties. Met alle beroepskrachten is dit besproken. In de nieuwsbrief naar ouders is kenbaar gemaakt dat zij het plan op kunnen vragen.

Jaarlijkse coaching van iedere beroepskracht

Tijdens de inspectie was geen beroepskracht van BSO De Zonnebloem aanwezig. Naar aanleiding van de gesprekken met de aanwezige beroepskrachten van BSO het Bos blijkt dat het aannemelijk is dat alle beroepskrachten van De Groene BSO De Zonnebloem een vorm van coaching hebben ontvangen in 2021.

Conclusie

Er is voldaan aan de eisen voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. De berekende en begrote inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker bij Ikke -Ook-Twee voldoet aan de eisen. Het is aannemelijk dat alle beroepskrachten van De Groene BSO De Zonnebloem jaarlijks coaching hebben gehad. De houder voldoet aan de eisen wat betreft het vastleggen van de urenverdeling (beleid en coaching) over de kindercentra en de inzichtelijkheid hiervan voor ouders en medewerkers van De Groene BSO De Zonnebloem.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

In het pedagogisch beleidsplan staat de groepsindeling op De Zonnebloem als volgt beschreven: De Zonnebloem bestaat uit één basisgroep tot maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 4-12 jaar, met twee vaste leidsters.

Tijdens de inspectie werden de kinderen niet opgevangen op hun eigen locatie maar op de locatie van de De Groene BSO "het Bos".

Er werden zeven kinderen van de locatie De Groene BSO De Zonnebloem opgevangen. De kinderen van De Groene BSO "het Bos" werden opgevangen in hun eigen basisgroep.

Conclusie

Aan de beoordeelde eisen voor de stabiliteit van de opvang is voldaan.

Gebruikte bronnen

- Personenregister Kinderopvang (verificatiedatum 16-12-2021)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (week 44 en week 45)
- Personeelsrooster (week 44 en week 45)
- Pedagogisch beleidsplan (De Groene BSO De Zonnebloem, versie 24-09-2020)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (2021)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Tijdens de inspectie bleek dat de kinderen van De Groene BSO De Zonnebloem tijdelijk worden opgevangen op de locatie van De Groene BSO "het Bos". Er is niet op de locatie van De Groene BSO De Zonnebloem zelf gekeken naar de veiligheid. Wel is er gezien hoe de kinderen van de locatie van BSO De Zonnebloem naar de locatie van De Groene BSO "het bos" werden gebracht. Dit ging met eigen fiets en de bakfiets. De kinderen dragen allemaal een hesje. Hier zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen in de praktijk. De veiligheid en gezondheid van kinderen is voldoende gewaarborgd in de praktijk.

Handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er is een algemeen veiligheids- en gezondheidsbeleid voor De Groene BSO. En er is daarnaast een werkplan per locatie. Tijdens deze inspectie is gekeken naar algemene veiligheids- en gezondheidsbeleid omdat de inspectie niet op de locatie zelf plaats vond. Er zijn maatregelen voor de veiligheid en gezondheid waargenomen in de praktijk. Zo is gezien dat de kinderen niet binnen mogen rennen. In de praktijk is gezien dat de kinderen die dit wel deden werden aangesproken door één van de beroepskrachten. In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat dit ook beschreven.

Inhoud veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid bevat een concrete beschrijving van de volgende vereiste onderwerpen uit de Wet kinderopvang:

- *Continue proces van beleid, implementatie, evaluatie en actualisatie*
- *De voornaamste risico's op het desbetreffende kindercentrum op het gebied van veiligheid, gezondheid en grensoverschrijdend gedrag door medewerkers, aanwezigen en kinderen*
- *Plan van aanpak met concrete preventieve maatregelen voor de voornaamste risico's en de handswijze bij verwezenlijking van deze risico's*
- *Manier waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's met beperkte gevolgen*
- *Inzichtelijkheid van het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en evaluaties voor beroepskrachten, stagiaires, vrijwilligers en ouders*
- *Achterwachtregeling bij (afwijkende) inzet van één beroepskracht*

12 van 20

- *Zorg dragen voor kwalificatie en aanwezigheid van een volwassene met kinder-EHBO.*

Aanwezigheid volwassene met kwalificatie kinder-EHBO

In de steekproef (week voorafgaande aan de inspectie) was gedurende de opvang altijd ten minste één volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Conclusie veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat de veiligheid en gezondheid van de opvangkinderen voldoende waarborgt in de praktijk

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten en stagiaire)
- Observatie(s) (binnen en buitenruimte)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (De Groene BSO, versie november 2021)
- werkplan veiligheid De Zonnebloem, versie november 2021

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.</p> <p>(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.</p>

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deeltaalvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van

eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Groene BSO De Zonnebloem
Website : <http://www.degroenebso.com>
Vestigingsnummer KvK : 000022558594
Aantal kindplaatsen : 25

Gegevens houder

Naam houder : Ikke-Ook Twee
Adres houder : Kerkstraat 5
Postcode en plaats : 6543 KE Nijmegen
KvK nummer : 52641341
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : N. Temmen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nijmegen
Adres : Postbus 9105
Postcode en plaats : 6500 HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie : 11-11-2021
Opstellen concept inspectierapport : 24-12-2021
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 14-01-2022

Verzenden inspectierapport naar houder : 17-01-2022
Verzenden inspectierapport naar : 17-01-2022
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 31-01-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.