

Inspectierapport

Kinderopvangikke "De Zonnebloem" (KDV)

Berberisstraat 4

6543RN Nijmegen

Registratienummer 199892763

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Nijmegen
Datum inspectie:	27-01-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	03-03-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	4
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	5
PEDAGOGISCH KLIMAAT	5
PERSONEEL EN GROEPEN	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	10
PERSONEEL EN GROEPEN	10
GEGEVENS VOORZIENING	13
OPVANGGEGEVENS	13
GEGEVENS HOUDER	13
GEGEVENS TOEZICHT	13
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	13
PLANNING	13
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde jaarlijks te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- de pedagogische praktijk
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen).

Beschouwing

Korte beschrijving van het kinderdagverblijf

Kinderdagverblijf (KDV) Kinderopvangikke "De Zonnebloem" maakt deel uit van Kinderopvang Ikke. Kinderopvang Ikke biedt op drie locaties in Nijmegen kinderopvang aan. Het in de wijk Heseveld gevestigde KDV is gehuisvest in Brede school De Zonnewende. In het pand waarin het KDV gehuisvest is, is tevens een buitenschoolse opvang (BSO) van de houder gevestigd. Verder is er een peutergroep van een andere houder gevestigd. Op het KDV worden de kinderen opgevangen in twee groepen. Er is een groep voor kinderen van 0 - 2 jaar en er is een peutergroep voor kinderen van 2 - 4 jaar. Het kinderdagverblijf is met 32 kindplaatsen in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) opgenomen.

Inspectiegeschiedenis

Nader onderzoek 16 februari 2017

Tijdens dit nader onderzoek zijn de in juli 2016 geconstateerde overtredingen (de inrichting van de buitenruimte en de informatie aan ouders op de website) opnieuw beoordeeld. Naar aanleiding van het onderzoek is geconstateerd dat de knelpunten zijn vervallen.

Jaarlijks onderzoek 15 februari 2017

De getoetste inspectie-items voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Incidenteel onderzoek 9 oktober 2017

Tijdens dit onderzoek is het verzoek om het aantal kindplaatsen van 16 naar 32 uit te breiden beoordeeld. De aanvraag voor de wijziging in het landelijk register kinderopvang is gehonoreerd.

Jaarlijks onderzoek 1 februari 2018

Uit het onderzoek blijkt dat het kindercentrum met uitzondering van drie punten voldoet aan de onderzochte voorwaarden. De geconstateerde overtredingen hebben betrekking op een tweetal (nieuwe) eisen met betrekking tot de inhoud van het pedagogisch beleid en een VOG.

Nader onderzoek 30 april 2018

Tijdens dit nader onderzoek zijn de in februari 2016 geconstateerde overtredingen opnieuw beoordeeld. Naar aanleiding van het onderzoek is geconstateerd dat de knelpunten zijn vervallen.

Jaarlijks onderzoek 27 mei 2019

Tijdens het meest recente jaarlijkse onderzoek is een tekortkoming geconstateerd met betrekking tot de eis verklaring omtrent het gedrag en personenregister Kinderopvang.

Nader onderzoek 3 september 2019

Tijdens dit nader onderzoek zijn de in mei 2019 geconstateerde overtredingen opnieuw beoordeeld. Uit het onderzoek blijkt dat het kindercentrum nu voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Conclusie onderzoek

Het kindercentrum voldoet na een herstelaanbod aan de onderzochte voorwaarden.

Advies aan College van B&W
Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven zijn. Daarnaast is er per opvanglocatie een specifiek pedagogisch werkplan dat toegeschreven is op die locatie.

Inhoud pedagogisch beleidsplan

In het pedagogisch beleidsplan van kinderopvang Ikke staat bij randvoorwaarden en middelen onder het kopje medewerker/kindratio:

'Per locatie wordt dit inzichtelijk gemaakt door het personeelsrooster.

Hierbij wordt uitgegaan van een afwijking van maximaal 1,5 uur tussen de middag bij inzet van 3 leidsters, en een afwijking van maximaal 1 uur bij inzet van 2 leidsters.

Daarnaast wordt er dan in het begin van de ochtend en het eind van de middag 3 kwartier bij 3 leidsters en 1 uur bij 2 leidsters afgeweken. Dit personeelsrooster hangt op het prikbord van de locatie en is op deze manier inzichtelijk voor de ouders. We wijken niet af tussen 9.00 en 12.45 uur en tussen 14.15-17.00 uur.'

Er staat niet concreet beschreven welke tijden er wel wordt afgeweken. Verder staat er dat de afwijkende tijd kan verschillen afhankelijk van het aantal beroepskrachten die ingezet zijn.

De eis is echter dat de afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

Herstelaanbod 3 uren regeling

De houder heeft op 21-02-2020 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 06-03-2020 voor de volgende tekortkoming in het pedagogisch beleidsplan:

- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

Binnen de gestelde termijn (24-02-2020) heeft de houder een aangepast pedagogisch beleidsplan toegezonden waarin de 3 uren regeling wel concreet omschreven staat.

Er is een conceptversie van het aangepaste pedagogisch beleidsplan aangeleverd en beoordeeld. De houder heeft aangetoond per mail dat dit concept ter advies aan de oudercommissie is voorgelegd.

Zorg dragen voor handelen conform het pedagogisch beleid

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van het pedagogisch beleidsplan. In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten en werkinstructies zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

In het pedagogisch beleidsplan staat bij de visie:

'Tijdens deze activiteiten zijn fantasie en kennis van kinderen belangrijk. Zij bepalen wat ze willen creëren. Een vast eindresultaat is er niet; deze wordt door het kind zelf bepaald. Het is een echte ontdekkingstocht!'

De beroepskrachten op de peutergroep geven aan dat ze als thema winter hebben. Ze hebben nu een winkelhoek gemaakt. De beroepskrachten geven aan dat ze gemerkt hebben dat de kinderen erg bezig zijn met het 'verkopen' in de winkel. Dit willen de beroepskrachten daarom verder uitdiepen en ze gaan hier volgende week verder op in. Er zijn lege verpakkingen meegenomen waarmee de kinderen kunnen spelen in de winkel.

Op de babygroep hangen foto's aan de wand met hieronder werkjes van de kinderen. Dit is ook beschreven in het pedagogisch beleid.

Er staat dat er wordt gewerkt met allerlei soorten vormen en gewichten en materialen. Dit is in de groepen terug te zien.

In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten en werkinstructies zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Dit wordt in de paragraaf Pedagogische praktijk toegelicht.

Conclusie

De beoordeelde voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch beleid voldoen na herstel aanbod aan de eisen.

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview.

Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is geobserveerd op vrijdagmorgen tijdens het kring moment, buiten spelen en fruit eten.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorgdraagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen. Voor de beschrijving van de deze doelen zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.

Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Observaties:

De beroepskracht is een baby aan het verschonen. Ze praat tijdens de verschoning de hele tijd met de baby. Ze vertelt wat ze gaat doen. De baby blijft rustig liggen en kijkt tevreden rond.

Een kind is aan het rondlopen en valt op de grond. Het kind moet huilen. De beroepskracht loopt naar het kind toe en tilt het kind omhoog. Ze troost het kind en begint tegen het kind te praten. Het kind houdt op met huilen en gaat weer door met spelen.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Observatie:

De beroepskracht gaat bij een aantal kinderen op de grond zitten om yoga te doen.

Het thema is kleuren en vormen. Er staan een aantal voorwerpen waar de kinderen op en door kunnen kruipen. De beroepskracht geeft aan dat het kind door het vierkant mag kruipen. Het kind kruipt door het vierkant.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observaties is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Conclusie pedagogische praktijk

In de praktijk is te zien dat houder voldoende zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnenruimte)
- Website (www.kinderopvangikke.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (kinderopvang Ikke de Dennen - de Beuken- de Zonnebloem)
- Pedagogisch werkplan (de Zonnebloem)
- Mail aan de oudercommissie

Personeel en groepen

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaring omtrent het gedrag is beoordeeld in een steekproef; het betreft de houder (natuurlijk persoon), de bestuurders, de beroepskrachten en stagiaire die werkzaam waren op de locatie tijdens de inspectie.

Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden.

Conclusie

De verklaring omtrent het gedrag van de personen in de steekproef voldoet aan de eisen.

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

Per 1 januari 2019 is de pedagogisch beleidsmedewerker (HBO functie) geïntroduceerd. Deze eis komt voort uit de herijkte regelgeving IKK en heeft tot doel de kwaliteit van de kinderopvang op een hoger niveau te brengen.

De houder moet vanaf 2019 zorg dragen voor coaching van medewerkers en een verdieping van de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De coaching geldt niet alleen voor vaste pedagogisch medewerkers, maar ook voor alle pedagogisch medewerkers met flexibele inzet.

Tijdens het huidige onderzoek is dit met de leidinggevende besproken. De organisatie heeft ervoor gekozen om twee medewerkers op te leiden voor de functie pedagogisch medewerker/coach. Deze hebben hun certificaat inmiddels behaald.

Op KDV "de Zonnebloem" wordt er één coach ingezet.

De leidinggevende van de locatie is tevens beleidsmedewerker/coach. Op locatie "De Zonnebloem" vervult zij alleen de functie van beleidsmedewerker. Zij heeft een passende opleiding voor deze functie volgens de meest recent cao Kinderopvang.

Conclusie

De pedagogisch beleidsmedewerker en coach hebben een passende opleiding voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stamgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie en de voorgaande dag.

De beroepskracht-kindratio op de dag van de inspectie zag er als volgt uit:

- baby-dreumesgroep: 7 kinderen (5 van 0 jaar en 2 van 1 jaar) met 2 beroepskrachten
- peutergroep: 6 kinderen van 2 tot 4 jaar met 2 beroepskrachten.

De beroepskracht-kindratio in de steekproef voldoet aan de eisen.

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uren regeling)

Uit de beoordeelde personeelsroosters blijkt dat ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist. De afwijking valt binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden.

Er is niet beoordeeld of de afwijking valt binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden omdat de beschrijving van de drie uren regeling niet voldoet.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op dit moment worden er geen beroepskrachten in opleiding en stagiaires ingezet als beroepskracht.

Conclusie

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in stamgroepen

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in stamgroepen op het kindercentrum als volgt:

- baby-dreumesgroep: maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0-2 jaar
- peutergroep: maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar.

In de steekproef is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen voldoet aan de eisen.

Schriftelijke toestemming voor opvang in tweede stamgroep

Er wordt gewerkt met een toestemmingsformulier voor opvang op een tweede groep. In de steekproef zijn geen kinderen die momenteel worden opgevangen in een tweede groep.

Aanwezigheid van vaste beroepskrachten voor baby's (vaste gezichten criterium)

Er is in een steekproef beoordeeld of de kinderen in de leeftijd tot één jaar in groepen met twee beroepskrachten ten hoogste twee (in groepen met drie beroepskrachten ten hoogste drie) vaste beroepskrachten hebben, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Dit is beoordeeld voor de steekproef in de baby-dreumesgroep waar kinderen van 0 t/m 2 worden opgevangen. Op de groep wordt gewerkt met vaste beroepskrachten door de week heen. Zo wordt hier het vaste gezichten criterium gewaarborgd. In het rooster was dit terug te zien.

Voor de aanwezige kinderen tot één jaar in de steekproef is voldaan aan de eis van maximaal twee dan wel drie vaste gezichten.

Conclusie

Aan de beoordeelde eisen voor de stabiliteit van de opvang is voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnenruimte)
- Personenregister Kinderopvang
- Website (www.kinderopvangikke.nl)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (kinderopvang Ikke de Dennen - de Beuken- de Zonnebloem)
- Pedagogisch werkplan (de Zonnebloem)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvangikke "De Zonnebloem"
Website : <http://kinderopvangikke.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000022558594
Aantal kindplaatsen : 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Ikke-Ook Twee
Adres houder : Kerkstraat 5
Postcode en plaats : 6543KE Nijmegen
KvK nummer : 52641341
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : N. Temmen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nijmegen
Adres : Postbus 9105
Postcode en plaats : 6500HG NIJMEGEN

Planning

Datum inspectie : 27-01-2020
Opstellen concept inspectierapport : 28-02-2020
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 03-03-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 05-03-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 05-03-2020
Openbaar maken inspectierapport : 19-03-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.